

Informace o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání

Správce osobních údajů **SmP - Odpady a.s.**, IČO 27547230, se sídlem Hůrka 1803, Bílé Předměstí, 530 12 Pardubice (dále jen „zaměstnavatel“), zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání (dále jen „uchazeč“) podle NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „nařízení“), a to jako správce osobních údajů.

Subjektem údajů se rozumí uchazeč o zaměstnání. V případě potřeby se mohou subjekty údajů obrátit na správce:

Doručovací adresa: Hůrka 1803, Bílé Předměstí,
530 12 Pardubice
ID datové schránky: jz4gcjq
E-mailová adresa: odpady@smp-pce.cz
Telefon: 466 260 811

V souladu s nařízením budou všechny osobní údaje sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání zpracovávány pouze pro účely výběrového řízení na pracovní pozici, o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází. Zpracování osobních údajů uchazeče probíhá na základě:

- čl. 6 odst. 1 písm. b) nařízení, jako nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy, a to na žádost uchazeče o zaměstnání vyjádřenou zájmem o účast ve výběrovém řízení; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu zpracovává osobní údaje uchazečů do doby, než je dosaženo účelu výběrového řízení (tj. obsazení pracovní pozice);
- čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení, jako nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele z hlediska uplatňování práv zaměstnavatele v řízeních o případných správních deliktech na úseku inspekce práce a žalobách dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů, v účinném znění.

Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné; v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení; v případě neposkytnutí osobních údajů v rozsahu nezbytném pro uzavření pracovněprávního vztahu pak nebude zaměstnavatel moci s úspěšným uchazečem uzavřít pracovněprávní vztah. Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem neposkytuje třetím osobám bez jeho souhlasu.

Zaměstnavatel uloží osobní údaje uchazeče, s nímž nebyl uzavřen pracovněprávní vztah, nejdéle po dobu tří let počítanou od prvního dne kalendářního roku následujícího po roce, v němž bylo ukončeno výběrové řízení.

V rámci zpracování osobních údajů nedochází k automatizovanému rozhodování. Profilování není správcem využíváno.

Zaměstnavatel dále informuje uchazeče o zaměstnání, že vchod do sídla zaměstnavatele, areál překladiště odpadu v Dražkovicích a separační dvory provozované zaměstnavatelem jsou monitorovány kamerou s uchováním záznamu po dobu 7 dnů, a to dle čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení na základě oprávněného zájmu spočívajícího v ochraně zaměstnanců, jelikož budova sídla je přístupná veřejnosti, a dále v ochraně majetku zaměstnavatele, prevenci vzniku havárií, požárů a škod a objasňování jejich příčin.

Subjekt údajů má právo na přístup ke svým údajům, na vysvětlení, na opravu údajů, na výmaz údajů, na omezení zpracování, vznést námitku proti zpracování a na přenos údajů. Subjekt může odvolat poskytnutý souhlas se zpracováním osobních údajů. Také může podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů.

Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení.