

Informace o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání

Správce osobních údajů **Služby města Pardubic a.s.**, IČO 25262572, se sídlem Hůrka 1803, Bílé Předměstí, 530 12 Pardubice (dále jen „zaměstnavatel“), zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání (dále jen „uchazeč“) podle NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „nařízení“), a to jako správce osobních údajů.

Subjektem údajů se rozumí uchazeč o zaměstnání. V případě potřeby se mohou subjekty údajů obrátit na správce:

Doručovací adresa: Hůrka 1803, Bílé Předměstí,
530 12 Pardubice
ID datové schránky: yc9gb95
E-mailová adresa: podatelna@smp-pce.cz
Telefon: 466 260 811

V souladu s nařízením budou všechny osobní údaje sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání zpracovávány pouze pro účely výběrového řízení na pracovní pozici, o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází. Zpracování osobních údajů uchazeče probíhá na základě:

- čl. 6 odst. 1 písm. b) nařízení, jako nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy, a to na žádost uchazeče o zaměstnání vyjádřenou zájmem o účast ve výběrovém řízení; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu zpracovává osobní údaje uchazečů do doby, než je dosaženo účelu výběrového řízení (tj. obsazení pracovní pozice);

- čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení, jako nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele z hlediska uplatňování práv zaměstnavatele v řízeních o případných správních deliktech na úseku inspekce práce a žalobách dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů, v účinném znění.

Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné; v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení; v případě neposkytnutí osobních údajů v rozsahu nezbytném pro uzavření pracovněprávního vztahu pak nebude zaměstnavatel moci s úspěšným uchazečem uzavřít pracovněprávní vztah. Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem neposkytuje třetím osobám bez jeho souhlasu.

Zaměstnavatel uloží osobní údaje uchazeče, s nímž nebyl uzavřen pracovněprávní vztah, nejdéle po dobu tří let počítanou od prvního dne kalendářního roku následujícího po roce, v němž bylo ukončeno výběrové řízení.

V rámci zpracování osobních údajů nedochází k automatizovanému rozhodování. Profilování není správcem využíváno.

Zaměstnavatel dále informuje uchazeče o zaměstnání, že vchod do sídla zaměstnavatele je monitorován kamerou s uchováním záznamu po dobu 7 dnů, a to dle čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení na základě oprávněného zájmu spočívajícího v ochraně zaměstnanců, jelikož budova je přístupná veřejnosti.

Subjekt údajů má právo na přístup ke svým údajům, na vysvětlení, na opravu údajů, na výmaz údajů, na omezení zpracování, vznést námitku proti zpracování a na přenos údajů. Subjekt může odvolat poskytnutý souhlas se zpracováním osobních údajů. Také může podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů.

Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení.